

**Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici**  
**Ekonomická fakulta**

**POSUDOK OPONENTA HABILITAČNEJ PRÁCE**

**Téma:** Determinanty alokácie času zamestnancov a podnikateľov v kontexte pracovnej angažovanosti  
**Typ záverečnej práce:** Habilitačná práca  
**Odbor HIK:** Ekonomika a manažment podniku  
**Študijný odbor:** **Ekonómia a manažment**  
**Autor:** Ing. Mgr. Miroslava Knapková, PhD.  
**Oponent:** prof.Ing. Zuzana Kapsdorferová, PhD.

<b>1. Aktuálnosť zvolenej témy:</b>	<p>Predložená habilitačná práca je invenčná, mimoriadne aktuálna a zaujímavá, ktorá poukazuje na vplyv vybraných faktorov ovplyvňujúcich alokáciu času skúmaných skupín jednotlivcov s využitím pokročilého aparátu kvantitatívnych metód. Práca predkladá rigorózne výsledky a ich analýzu v kontexte personálnej práce. Habilitačná práca je rozdelená do troch kapitol, ktoré na seba logicky nadväzujú. V prvej kapitole sú vymedzené teoretické východiská skúmanej problematiky so zameraním na rôzne prístupy k meraniu a chápaniu alokácie času, charakterizuje špecifiká alokácie času rôznych skupín jednotlivcov a domácností, vrátane možných determinantov alokácie času zamestnancov a podnikateľov. Druhá kapitola habilitačnej práce prezentuje výsledky empirického prieskumu, ktorý bolo realizovaný v roku 2019 na vzorke slovenských domácností a jednotlivcov. Na základe analýzy boli identifikované základné faktory, ktoré majú vplyv na alokáciu času týchto skupín jednotlivcov. Prostredníctvom viacnásobnej lineárnej regresie boli vygenerované zmeny v čase venovanom platenej práci (pre skupinu zamestnancov) spôsobené zmenami vo vybraných charakteristikách. Tretia časť habilitačnej práce je venovaná problematike využitia údajov o alokácii času v súvislosti s well-beingom zamestnancov a podnikateľov, a s prepojením na nadmernú časovú záťaž, vorkoholizmus a pracovnú angažovanosť. Súčasťou kapitoly sú aj návrhy, v ktorej prostredníctvom prepojenia údajov o alokácii času a pocitov šťastia sú demonštrované možnosti ich využitia pre zisťovanie pracovnej angažovanosti. Prepojenie údajov o dĺžke času venovaného platenej práci a pocitov umožňuje rozšíriť problematiku alokácie času a jej determinantov na oblasť subjektívne vnímanej pohody/nepohody počas výkonu platenej práce. Habilitačná práca s názvom „Determinanty alokácie času zamestnancov a podnikateľov v kontexte pracovnej angažovanosti“ predstavuje logické vyústenie z dlhodobej</p>
-------------------------------------	---

	profilácie autorky, ktorá sa venuje skúmanej problematike.
<b>2. Vhodnosť zvolených metód:</b>	<p>Cieľom práce je zistiť alokáciu času zamestnancov a podnikateľov (fyzických osôb), identifikovať hlavné determinanty alokácie času týchto skupín osôb, a to s dôrazom na čas venovaný platenej práci (zamestnanie alebo podnikanie), a formulovať možnosti využitia údajov o alokácii času pre manažérov a podnikateľov, vrátane problematiky vorkoholikmi a radosti z práce ako súčasti pracovnej angažovanosti. Z hlavného cieľa boli následne vymedzené 4 čiastkové ciele. Autorka sformulovala 4 hypotézy, ktoré nadväzujú na stanovené ciele. Pri analýze súčasného stavu na Slovensku habilitantka vychádzala z kontinuálne realizovaných výskumov od roku 2012, pôvodne so zameraním na neplatenú prácu a od roku 2017 na celkové rozdelenie a využívanie času na platenú prácu, neplatenú prácu a neprodukčné činnosti. Predmetom skúmania habilitačnej práce boli zamestnanci v súkromnom sektore a podnikatelia fyzické osoby, s cieľom komparovať dve skupiny obyvateľstva – podnikateľov a zamestnancov. Zozbierané primárne údaje sú spracované pomocou vybraných matematicko-štatistických metód, a to pomocou štatistického softvéru IBM SPSS, Jamovi a programu Microsoft Office Excel. Zber primárnych údajov bol realizovaný opytovacou metódou pomocou dotazníka, ktorý obsahoval aj časový denník. Na spracovanie primárnych údajov boli použité matematicko-štatistické metódy, korelačná a regresná analýza a testovanie hypotéz.</p>
<b>3. Prínosy habilitačnej práce:</b>	<p>Predložená habilitačná práca podáva ucelený a detailný pohľad na problematiku alokácie času zamestnancov a podnikateľov v SR a jej determinantov. Význam habilitačnej práce spočíva predovšetkým v prezentovaní komplexného pohľadu na problematiku alokácie času zamestnancov a podnikateľov, vrátane širšej koncepcie časovej záťaže a pracovnej angažovanosti. Skúmaná problematika poskytuje prehľad aj o medziodborové prepojenie ekonomických a právnych koncepcii a ich praktických prístupov. Na základe získaných výsledkov prostredníctvom dotazníkového prieskumu habilitačná práca zisťuje alokáciu času zamestnancov a podnikateľov na Slovensku, porovnáva alokáciu času týchto dvoch skupín, identifikuje základné faktory, ktoré alokáciu času zamestnancov a podnikateľov ovplyvňujú. Teoretický prínos práce spočíva v syntéze poznatkov na tému alokácie času a jej determinantov.</p>
<b>4. Zhodnotenie publikačnej, vedeckovýskumnej a pedagogickej činnosti habilitanta</b>	<p>Habilitantka publikovala podľa údajov z univerzitnej knižnice celkom 80 publikačných výstupov odborného a vedeckého charakteru, pričom za najvýznamnejšie považujem vedecké práce publikované v domácich a zahraničných karentovaných časopisoch, práce registrované v databázach WOS a SCOPUS a vedeckú monografiu vydanú v domácom vydavateľstve.</p>

	<p>Celkovo má 38 ohlasov na publikačnú činnosť, z čoho 16 citácií je v publikáciách registrovaných v citačných indexoch WOS a SCOPUS. Je hlavnou riešiteľkou vedeckého projektu VEGA 1/0366/21 - Závislé podnikanie na Slovensku - reflexia, meranie a perspektívy a spoluriešiteľkou 5 domácich vedeckých projektov. Okrem iného sa podieľala na riešení medzinárodných projektov, ktoré majú vzdelávací charakter a iných projektov riešených v rámci Operačného programu. Ing. Mgr. Knapková, PhD. je mimoriadne aktívna aj vo vzdelávacej činnosti, pričom zabezpečuje výučbu až 8 predmetov. Bola školiteľkou 50 bakalárskych a diplomových prác. Prednášala na 7 zahraničných univerzitách, je členkou hodnotenia medzinárodných projektov Horizont 2020 a spolupracovala na organizovaní medzinárodných konferencií.</p>
<p><b>5. Otázky pre autora pri obhajobe práce:</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nakoľko prieskum, do ktorého bolo zapojených 1202 respondentov bol uskutočnený ešte pred pandémiou, vedeli by ste posúdiť ako by výsledky prieskumu boli ovplyvnené pandémiou Covid-19? Ako by ste realizovali meranie subjektívnych aspektov vnímania pracovného prostredia?</li> <li>2. Mohli by ste uviesť ako podniková kultúra nadnárodných spoločností pôsobiacich na území SR vplýva na nadmernú pracovnú záťaž zamestnancov?</li> <li>3. Čo je príčinou skutočnosti, že podnikatelia s narastajúcim vekom pracujú denne až o 2 hodiny dlhšie ako najmladšia veková kategória podnikateľov?</li> </ol>
<p><b>6. Záverečné odporúčanie k návrhu udelenia vedecko-pedagogického titulu:</b></p>	<p>Na základe predloženej habilitačnej práce, zhodnotenia publikačnej, vedeckovýskumnej a pedagogickej činnosti habilitanta odporúčam udelenie vedecko-pedagogického titulu docent Ing. Mgr. Miroslave Knapkovej, PhD. v odbore habilitačného a inauguračného konania Ekonomika a manažment podniku v študijnom odbore ekonómia a manažment.</p>

V Nitre, dňa 19.4.2022

.....  
Podpis